

# AVISO CONTRATAÇÃO DE ESCOLA 2023/2024

## PSICÓLOGO(A)

Maria João Marques, Diretora do Agrupamento de Escolas de Carregal do Sal, torna público que se encontra aberto, por um período de 3 dias úteis, a partir da data de publicação na aplicação SIGRHE (<https://sigrhe.dgae.mec.pt>) da Direção Geral de Recursos Humanos da Educação (DGAE), o procedimento concursal para seleção e recrutamento de um **Técnico Especializado – Psicólogo(a), para implementação do Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário – Coordenação do programa de Tutorias e Mentorias**. A contratação será efetuada ao abrigo do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio e demais legislações aplicável.

<b>Modalidade de Contrato de Trabalho</b>	<b>Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo. 18 horas com término a 31 de agosto de 2024.</b>
<b>Identificação do local de trabalho</b>	<b>Agrupamento de Escolas de Carregal do Sal.</b>
<b>Caracterização das Funções</b>	<b>Coordenação do programa de Tutorias e Mentorias.</b>
<b>Requisitos de Admissão</b>	<b>Formação especializada, Licenciatura Pré-Bolonha em Psicologia, ou Mestrado Pós-Bolonha em Psicologia.</b>
<b>Critérios de Seleção</b>	<b>A - Avaliação do Portefólio - 30%</b> <b>B - Entrevista de Avaliação de Competências – 35%</b> <b>C - Número de Anos de Experiência Profissional na área - 35%</b>
<b>A - Critérios de ponderação para a Avaliação de Portefólio</b>	<b>A1 - Habilitações Académicas - 10%</b> a) Doutoramento/Mestrado pré-Bolonha (na área de Psicologia) - 10 pontos; b) Licenciatura – 8 pontos; c) Bacharelato/Formação Profissional e/ou Profissionalizante na área de Psicologia – 6 pontos. <b>A2 - Projetos na área das funções a desempenhar dinamizados pelo próprio/a – 10%</b> a) 2 pontos por projeto/atividade dinamizado/desempenhado na área de Psicologia (até ao máximo de 10 pontos). <b>A3- Formação Profissional (certificada e contabilizada) 10%</b> a) mais de 150 horas de formação – 10 pontos; b) entre 50 e 150 horas de formação – 8 pontos; c) entre 15 e 49 horas de formação – 6 pontos; d) menos de 15 horas de formação – 4 pontos; e) sem formação – 0 pontos
<b>B - Critérios de ponderação para a entrevista de avaliação de competências</b>	<b>B1 - Competências de comunicação/ Capacidade de Relacionamento - 10%</b> <b>B2 - Experiência Profissional e conhecimento das tarefas e problemas inerentes ao lugar - 15%</b> <b>B3 - Motivação e Interesse - 5%</b> <b>B4 - Sentido de Responsabilidade - 5%</b>
<b>C - Critérios de ponderação para do Número de Anos de Experiência Profissional</b>	<b>C1 – N.º de anos de experiência profissional na área de Psicologia 35%</b> a) mais de 5 anos -35 pontos; b) de 3 a 5 anos – 20 pontos; c) 1 a 3 anos – 10 pontos; d) menos de 1 ano – 5 pontos.

- O Portefólio, em formato PDF, (COM O MÁXIMO DE 6 PÁGINAS - ver Anexo 1 - Guia Portefólio) deverá ser remetido, **OBRIGATORIAMENTE, SOB PENA DE EXCLUSÃO DO CONCURSO**, até à data definida para a apresentação de candidaturas, para o endereço eletrónico [contratacaoescola@escsal.com](mailto:contratacaoescola@escsal.com) (e só para este) a fim de ser realizada a respetiva avaliação.
- O envio de *curriculum vitae* em vez de portefólio (Anexo 1) constitui motivo de Exclusão.
- Os candidatos são ordenados, numa primeira fase, de acordo com os critérios da Avaliação do Portefólio e Número de Anos de Experiência Profissional.
- A aplicação do critério Entrevista de Avaliação de Competências é efetuada por ordem decrescente da graduação **Avaliação do Portefólio + Número de Anos de Experiência Profissional**, aos primeiros 10 candidatos, até à satisfação das necessidades.
- Juntamente com a lista de candidatos admitidos à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), será publicado, na página oficial do Agrupamento de Escolas de Carregal do Sal ([www.escsal.com](http://www.escsal.com)), o calendário para a realização da EAC, constituindo esta, a forma oficial de convocatória.
- A falta à Entrevista (EAC) **implica a exclusão do candidato do processo concursal**.
- Em caso de igualdade serão, sucessivamente, fatores de desempate:
  - a) O valor obtido na entrevista de avaliação de competências;
  - b) O valor obtido na avaliação do Portefólio;
  - c) O valor obtido no número de anos de Experiência Profissional.

Carregal do Sal, 23 de agosto de 2023



Maria João Rodrigues Neves Veloso Marques

(Diretora do Agrupamento de Escolas de Carregal do Sal)

## ANEXO 1

### GUIA PORTEFÓLIO (máximo 6 páginas)

Identificação, morada, contactos...

**A1 – Habilitação Académica (assinalar com um X)**

**Doutoramento** (na área solicitada) \_\_\_\_

**Mestrado** (na área solicitada) \_\_\_\_

**Licenciatura** (na área solicitada) \_\_\_\_

**Bacharelato/ Formação Profissional e/ou Profissionalizante** (na área solicitada) \_\_\_\_

**A2 – Projetos na área das funções a desempenhar dinamizados pelo próprio/a.**

Número \_\_\_\_

**(Descrição das atividades...)**

**A3 - Formação Profissional (n.º de horas de Formação certificada e contabilizada)**

**C1 - N.º de anos de experiência profissional na área de Psicologia**